

Årsberättelse Regionfullmäktigegruppen 2021

Ännu ett år präglat av coronapandemin

Under året som gick valdes jag till ny gruppleddare för regionfullmäktigegruppen efter att Eva Olofsson valt att avsäga sig den rollen. Det var med tillförsikt jag tackade ja till uppdraget eftersom jag som ledamot i regionfullmäktige och ersättare i regionstyrelsen kunnat följa det interna arbetet under mandatperioden och visste att det fanns goda förutsättningar att vi skulle kunna göra ett bra arbete tillsammans.

Regionfullmäktigegruppens arbete har varit så gott som helt digitalt med undantag av något möte samt enstaka studiebesök som kunnat göras under de korta perioder av låg smittspridning som funnits. Vi är alla frustrerade över att inte kunna bygga vidare på den samhörighet som lättare kommer tillstånd när vi ses vid fysiska möten! Men trots allt har vi varit aktiva när det gäller politiska påverkan genom att vi debatterat, motionerat och samverkat minst lika mycket som vanligt.

För det blev ju inte alls det år vi hoppats på. Istället för en avklingande pandemi och återhämtning blev det nya smittvågor som präglade året. Men vi har också framtagande av vaccin som tagit udden av pandemins verkningar och en god vaccinationstäckning vilket gjort att vi ändå kan känna framtidshopp när vi nu lämnat ännu ett pandemiår bakom oss. Så när vi nu gör ett bokslut över vårt arbete tycker jag vi ska känna stolthet över att vi har en politik som har en tydlig analys av välfärdens problem, politik som pekar på lösningar och konkreta reformer som syftar till att bygga vägen dit.

Till sist vill jag tacka alla Vänsterpartiets ledamöter i nämnder och styrelser för allt gott arbete ni lagt ner detta omvälvande år.

Carina Örgård gruppleddare Vänsterpartiet

Vårt budgetförslag för 2022 - 2024

Coronapandemin har förändrat våra liv och dess konsekvenser kommer vi att få leva med flera år framöver och det har också präglat vårt budgetförslag för 2022 - 2024 och vi la ett budgetförslag som på följande punkter avviker från det blågröna budgetförslag som gäller: Vi föreslog en skattehöjning på 30 öre för att skapa ett stabilt reformutrymme.

Vi hade en satsning på 1,5 miljard på hälso- och sjukvårdsnämnderna, för att klara av att ge befolkningen den vård de har behov av och att säkerställa personalens rätt till en hållbar arbetsmiljö. Vi hade då också klarat att ta höjd för kostnadsökningar och befolkningsökning. Det fanns en satsning på eftersatta vårdområden som psykiatri, geriatrik och smärtvård, samt en extra tillgänglighets-satsning på våra egna sjukhus. 200 miljoner om året i två år i samråd med de fackliga organisationerna i en tillfällig satsning på personal knuten till pandemin. 900 miljoner på att bygga ut den nära vården. 850 miljoner på jämställda löner i hälso- och sjukvården och där ingick en låglönesatsning som mest skulle gått till de som jobbar inom Kommunals avtalsområde.

En halv miljard mer än övriga partier på kollektivtrafiken.
20 miljoner på Miljönämnden för att kunna höja tempot i klimatarbetet i regionen.

Hälso- och sjukvård

Hela året har, precis som 2020, präglats av coronapandemin. Pandemin har lett till fler patienter till vårdcentraler och sjukhus. Belastningen på vården har gått i vågor, men hela tiden varit hög. Platserna inom intensivvården har ibland varit maximalt belastade med hög andel covidsjuka, ibland har trycket varit betydligt lägre. Covidsjuka har vårdats på andra avdelningar inom sjukhusen och vi har fått ett ökande behov av rehabilitering och vård för de som betecknas ha långtids-covid. Till detta ska läggas den massvaccinering som pågått hela året och provtagningar för att hitta smittvägar. Viss vård har ställts i kö för att covidvården har behövt prioriteras.

Vi har tagit strid för att ”överfulla” sjukhus är fel ord, när det ska heta ”underbemannade” och ”underfinansierade”. Det kan i sin tur faktiskt lösas, eftersom regionen totalt sett har ett överskott på 1,5 miljarder när 2021 summerats.

Vi har under året bevakat utbudspunkter för till exempel psykiatri och beroendevård.

Under hösten har vi agerat för att få till en bättre förlossningsvård.

Vi har på flera olika sätt agerat för att sjukhusen ska befrias från sina historiska underskott istället få tillskott för att klara sina uppdrag.

Vi har visat på hur privata sjukvårdsförsäkringar urholkar den offentliga vården och föreslagit att de som utför vård på regionens uppdrag inte samtidigt ska få ha avtal för att ge vård inom försäkringslösningarna.

Vi har protesterat mot att alltmer vård läggs ut till privata, vinstdrivande företag istället för att ge våra egna sjukhus bättre ekonomiska förutsättningar att bedriva vård.

Vi var emot att göra en så stor höjning av egenavgifterna för sjukresor som den blågröna ledningen genomförde.

Personalfrågor

Personalfrågorna har fortsatt präglats av coronapandemin. Vårdens personal har slitit hårt, jobbat i svettiga skyddskläder, flyttats till annan arbetsplats och jobbat övertid.

2020 års ersättning för arbete per arbetspass direkt i covidvården uppfattades på sina håll som problematisk, eftersom den krävde tuffa gränsdragningar. Under 2021 har vi stått bakom att det två gånger istället getts 1500 kronor till alla anställda, som ju är en helt annan form. Vi har föreslog istället 0,5% på lönesumman att fördela i löneöversyn, vilket skulle gett en nivåhöjning av lönerna, men fick inget gehör för det.

Pandemin har i perioder inneburit att karensavdraget tillfälligt slopas. Vi har föreslagit att regionen permanent måste ta sitt arbetsgivaransvar och ersätta personal med sjuklön från första sjukdagen. Tyvärr höll inget annat parti med oss.

Vi har i sjukhusens utförarstyrelser uppmärksammat och föreslagit åtgärder mot lönediskrimineringen.

Vi har uppmärksammat det extremt problematiska personalläget vid Kungälvssjukhus och förlossningen vid Östra Sjukhuset, genom att föreslå regionstyrelsen att ta ansvar.

Vi var emot den urholkning av skyddet i arbetsmiljölagstiftningen, som det innebär att uppmuntra våra anställda till bisysslor hos andra vårdgivare.

Vi har haft ett flertal digitala möten med fackliga organisationer.

Regional utveckling

All kulturverksamhet har haft en tuff tid under pandemin, vi har särskilt uppmärksammat frågorna om de fria yrkesutövarna som många gånger helt förlorat sitt levebröd i dessa tider. Vi har också uppmärksammat att folkhögskolornas roll blivit än viktigare när fler blir arbetslösa och kommer att behöva vara rustade för att möta en annan arbetsmarknad efter pandemin.

Vi har fortsatt strävat efter att utveckla arbetet med folkhälsofrågor och frågorna om mänskliga rättigheter, men har på också olika sätt uppmärksammat det bristande intresse som den blågröna ledningen har för frågorna. Framst har vi under 2021 uppmärksammat frågor om rasism, som drabbar både patienter och personal, och frågan om ofrivillig ensamhet. Vi har under året gjort slutfasen av den regionala utvecklingsstrategin, som vi på olika sätt lyckats påverka på vägen fram till beslut, genom att bli lyfta jämställdhetsaspekten. I slutskedet var det dock bara Vänsterpartiet som ville ha planen ”jämlik”, istället för ”konkurrenskraftig”.

Koldioxidbudgeten tillåts av ledningen inte genomsyra arbetet i regionen, och i den frågan har vi fått agera blåslampa på fler håll och påminna om att koldioxidbudgeten måste överordnas annat för att vi ska ha något jordklot som går att leva på. Vi har föreslagit att vi utlyser klimatnödläge.

Uppdraget från 2020 om att Västtrafik ska fortsätta köra kollektivtrafik med minst samma linjedragning och turtäthet som vanligt, men med närmast halverade biljettintäkter, har varit beroende av statsbidrag.

Vi har på många sätt agerat för att påtala det orimliga i att inte satsa på mer och bättre kollektivtrafik när vi har en koldioxidbudget som ska uppfyllas. Inte minst när regionfullmäktige i maj beslutade om Trafikförsörjningsprogrammet, kollektivtrafikens viktigaste dokument som stakar ut framtiden utveckling av kollektivtrafiken. Vi stod som enda parti upp för ett ambitiöst program för att fler i region ska vilja och kunna resa med kollektivtrafiken, övriga partiet valde istället att sänka målet om antal resor i kollektivtrafiken till 2025.

Vi har motsatt oss den prishöjning på biljetter i kollektivtrafiken som alla andra partier beslutat om. Vi har uppmärksammat frågor om tillgänglighet, munskydd, otrygga bytespunkter och kontrollanter/vårdars uppdrag i kollektivtrafiken.

Vi har stått bakom uppfattningen att när vi bygger ny järnväg ska stationslägena ligga centralt, inte utanför tätorterna.

Ordinarie ledamöter i Regionfullmäktigegruppen

Göteborg: Eva Olofsson, Carina Örgård, Lars-Erik Hansson, Jesper Johansson, Can Altintasli, Louise Jeppsson, Alejandro Del Castillo Alvarez (del av året), Gunilla Hellén (del av året)

Västra: Jan Alexandersson, Anette Holgersson, Birgit Lökvist

Norra: Kerstin Joelsson-Wallsby, Ulla Carlson

Södra: Marjan Garmroudi

Östra : Erik Kyrkander, Evalena Öman

Ersättare i Regionfullmäktigegruppen

Göteborg: Gunilla Hellén (del av året) , Jöran Fagerlund, Gertrud Ingelman, Frida Tånghag (del av året) Patrik Helgeson, Tuija Fabernäs, Jennie Wadén, Robert Karlsson (del av året) , Gus Kaage (del av året)

Norra: Fahimeh Nordborg, Mats Berglund, Ewa Espling

Västra: Peter Spjuth, Vasvija Licina-Medic, Alma Sibrian Alfaro

Södra: Christin Stormvall, Emil Person Torgersson, Therese Lehtimäki

Östra: Mattias Pettersson, Lisbeth Ider, Egon Frid

Den första ersättaren i varje distrikt, benämns tjänstgörande ersättare och deltar på gruppmöten och regionfullmäktiges sammanträden. Göteborg har två tjänstgörande ersättare eftersom valdistriktet har mer än fem ledamöter.

Regionfullmäktigegruppens möten och interna arbete

Gruppen har 2021 haft möten 15 feb, 19 mars 12 april, 17 maj, 1 juni, 20 sept, 25 okt, och 29 nov.

18 mars hade vi en träff för alla förtroendevalda (v) i regionen för att diskutera budgeten för 2022-2024.

Det allra mesta under året har haft digital form. Det är klara nackdelar med att inte ses fysiskt, men också en del fördelar. En del möten i olika konstellationer inom vår RF-grupp och med andra förtroendevalda har haft fler deltagare än tidigare och fler har också kunnat bjudas in till kortare möten, när restid inte är ett hinder.

Kontaktdagar ger en möjlighet för var och en i gruppen att välja studiebesök i regionens olika verksamheter, eller hos organisationer som berörs av regionens verksamhet, för att få bästa möjliga stöd för uppdraget. Under 2021, liksom 2020 har möjligheten knappt använts då det varit svårt att genomföra fysiska besök, dock har vi haft digitala möten med olika verksamheter.

Motioner, interpellationer och frågor 2021.

Motioner

Motion av Jesper Johansson och Louise Jeppsson om tidsklaven biljett i kollektivtrafiken.

Motion av Carina Örgård med flera om vårdsamordnare till barn och unga med psykisk ohälsa.

Motion av Jesper Johansson om att uppmuntra våra anställda att resa hållbart till jobbet.

Motion av Kerstin Joelsson Wallsby med flera om att använda ett könsneutralt språk i Västra Götalandsregionens dokument.

Motion av Evalena Öman och Jesper Johansson om läkemedel utan animaliska ingredienser.

Motion av Carina Örgård med flera om lärlingsplatser vid byggupphandlingar.

Motion av Carina Örgård med flera om att utlysa klimatnödläge.

Motion av Evalena Öman och Carina Örgård om grön betong och utfasad betong.

Motion av Jan Alexandersson med flera om att utreda delbetalning av årskort i kollektivtrafiken.

Motion av Carina Örgård med flera om att våga gå före i att ställa krav på privata vårdgivare för att säkerställa en jämlik vård.

Motion av Carina Örgård med flera om social aktivitet på recept.

Interpellationer

Carina Örgård – Vad vill du med det psykiatriska omhändertagandet i regionen?

Can Altintasli om hur rekryterar vi så att vi får personal som inte diskriminerar?

Eva Olofsson om avgifter för personliga hjälpmedel

Carina Örgård om hur förhindrar vi att bisysslor knäcker vår personal?

Can Altintasli om jämlik vård för kvinnor med beroendeproblematik.

Carina Örgård om åtgärder för att klara av att rekrytera barnmorskor till förlossningsvården.

Birgit Lövkvist om åtgärder för att klara av att rekrytera och behålla sjuksköterskor i heldygnsvården (bordlagd 30 november 2021).

Frågor

Lars-Erik Hansson frågar ordförande i Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd om köer inom narkostandvården.

Lars-Erik Hansson frågar regionstyrelsens ordförande om bemanningsföretag inom ambulansflyget.

Eva Olofsson frågar hälso- och sjukvårdsstyrelsens ordförande om vården för patienter med långvarig smärta.

Carina Örgård frågar ordförande i styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om arbetsmiljöansvaret.

Eva Olofsson frågar hälso- och sjukvårdsstyrelsens ordförande om satsning på patienter med långvarig smärta.

Jesper Johansson frågar kollektivtrafikenämndens ordförande om kollektivtrafik till naturreservat och liknande resmål.

Marjan Garmroudi frågar regionstyrelsens ordförande om vaccination.

Carina Örgård frågar ordförande i styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om jämställda löner.

Carina Örgård frågar hälso- och sjukvårdsstyrelsens ordförande om våld i nära relationer.

Jan Alexandersson frågar regionstyrelsens ordförande om Fristads folkhögskola.

Eva Olofsson frågar hälso- och sjukvårdsdirektörens ordförande om vård för ME/CFS-patienter.

Lars-Erik Hansson frågar ordförande i styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om väntetider inom bröstcancervården.

Can Altintasli frågar ordförande i Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd om kommunikation och vaccinering.

Evalena Öman frågar fastighetsnämndens ordförande om beredskap för översvämningar och skogsbränder.

Carina Örgård frågar ordförande i styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om resurser till substitutionsbehandlingen.

Anette Holgersson frågar ordförande i styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om beroendevården i Göteborg.

Carina Örgård frågar ordförande i styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om rekrytering av personal till barn- och ungdomspsykiatri.

Regionstyrelsegruppen

Eva Olofsson, Jan Alexandersson och Carina Örgård har varit regionstyrelsegrupp under första halvåret med Eva som regionråd och Jan och Carina som ersättare. 1 juli lämnade Eva som regionråd och ersattes av Carina. Sedan 21 september är Louise Jeppsson regionrådsersättare och ingår i regionstyrelsegruppen tillsammans med Carina och Jan.

Hela året har de anställda varit de politiska sekreterarna Niklas Theodorsson, Lena Karlsson och Christin Stormvall.

Sedan i somras jobbar Annie Andrén som ombudsperson/ kommunikatör, anställd av repskapet. Hon jobbar i ett nära samarbete med regionstyrelsegruppen.

Regionstyrelsegruppens ambition har varit att fortsätta inhämta kunskap, utveckla och föra ut Vänsterpartiets politik i Västra Götalandsregionen.

Vi har inte kunnat träffat partikamrater, inom det som benämns, ”storregionsträff” från Skåne och Stockholm i fysiska möten, men vi har haft ett digitalt samarbete.

Genom representantskapet och representantskapets styrelse styrs, förankras och diskuteras alla VGR-frågor av större vikt.

Regionstyrelsegruppen har informerat om våra politiska förslag via hemsida, månadsbrev till distrikten, Instagram och Facebookkonto.